

AIDP

ASSOCIAZIONE ITALIANA PER
LA DIREZIONE DEL PERSONALE

HR MANAGER COME LEADER COACH

IL COACHING COME LEVA STRATEGICA DI CRESCITA

Matilde Marandola Presidente AIDP
Presentazione risultati SURVEY AIDP
14 ottobre 2021

AIDP

ASSOCIAZIONE ITALIANA PER
LA DIREZIONE DEL PERSONALE



I DIRETTORI E
I RESPONSABILI DEL PERSONALE
USANO IL COACHING?



HANNO RISPOSTO: 454 SOCI

PERIODO DI RILEVAZIONE: 14-21 SETTEMBRE 2021

1) Conosci la metodologia del Coaching?

OPZIONI DI RISPOSTA	RISPOSTE	
Si	81.50%	370
No	2.86%	13
Non in modo approfondito	15.64%	71
TOTALE		454

2) Se sì, saresti in grado di gestire in questo momento una presentazione di 10 minuti per illustrare la metodologia del coaching?

OPZIONI DI RISPOSTA	RISPOSTE	
Sì	67.24%	236
No	32.76%	115
TOTALE		351

3) Hai mai utilizzato il Coaching all'interno delle Organizzazioni per le quali hai lavorato?

OPZIONI DI RISPOSTA	RISPOSTE	
Si	70.90%	307
No	29.10%	126
TOTALE		433

4) Se no, perché non lo hai mai utilizzato? (massimo due risposte)

OPZIONI DI RISPOSTA	RISPOSTE	
Non ve ne è mai stata l'occasione	40.68%	48
Non lo conosco abbastanza	39.83%	47
Non è (era) adatto alle nostre popolazioni aziendali	16.95%	20
Non lo trovo efficace	0.85%	1
È una metodologia troppo cara	6.78%	8
È una metodologia troppo complessa	2.54%	3
È un percorso lungo, che richiede troppo impegno di tempo	8.47%	10
Altro	18.64%	22
Totale rispondenti: 118		

5) Se sì, quale tipologia di Coaching hai utilizzato? (risposta libera)

OPZIONI DI RISPOSTA	RISPOSTE	
Coaching individuale	90.44%	265
Team Coaching	43.34%	127
Group Coaching	13.99%	41
Executive Coaching	38.23%	112
Altro	1.71%	5
Totale rispondenti: 293		

6) Nella tua esperienza, quale modalità di Coaching si è rivelata più efficace?

OPZIONI DI RISPOSTA	RISPOSTE	
In presenza	61.09%	179
A distanza con piattaforma di comunicazione	2.39%	7
Entrambe	36.52%	107
TOTALE		293

7) Nella tua esperienza, che tipologia di professionista hai utilizzato nella realizzazione dell'attività di Coaching all'interno della Organizzazione? (risposta libera)

OPZIONI DI RISPOSTA	RISPOSTE
coach professionisti e accreditati	78.50% 230
coach professionisti ma non accreditati	12.97% 38
formatori esperti che sono anche coach, anche se non sono accreditati	29.35% 86
non ricordo/non saprei	5.46% 16
Totale rispondenti: 293	

8) Come è stata misurata l'efficacia degli interventi di Coaching all'interno della Organizzazione? (massimo due risposte)

OPZIONI DI RISPOSTA	RISPOSTE	
Con la valutazione sistematica di indicatori chiave in seguito alle sessioni di Coaching	17.41%	51
Con i feedback forniti dai coach	41.98%	123
Con i feedback forniti dai coachee	50.85%	149
Con i feedback forniti dai manager interni che hanno commissionato e supervisionato i risultati delle attività previste dal percorso	46.42%	136
Non siamo riusciti a misurare l'efficacia dell'attività	4.10%	12
Non abbiamo misurato l'efficacia dell'attività	6.48%	19
Totale rispondenti: 293		

9) Pensi che il tuo personale stile di leadership presenti punti in comune con le attività di un coach?

OPZIONI DI RISPOSTA	RISPOSTE	
Si	83.96%	246
No	2.73%	8
Non so	13.31%	39
TOTALE		293

10) Quali ritieni saranno le future evoluzioni del Coaching all'interno delle Organizzazioni? (indica solo una risposta)

OPZIONI DI RISPOSTA	RISPOSTE	
Aumento progressivo dell'attività di Coaching	22.18%	65
Aumento e sviluppo della cultura aziendale orientata al Coaching	60.07%	176
Consolidamento dell'attività di Coaching a distanza su piattaforma	10.58%	31
Calo progressivo dell'attività di Coaching	2.39%	7
Non so	4.78%	14
TOTALE		293



**GRAZIE ALL'AREA RICERCHE AIDP E AL SUO REFERENTE
UMBERTO FRIGELLI**